



---

---

---

---

---

---

---

---

1. Ingen kultur för ständiga förbättringar
2. Ingen äger frågan
3. Kunskapsbrist
4. Ingen leder utvecklingen

---

---

---

---

---

---

---

---

- Ökad verksamhetsnytta genom**
- Frigör tid
  - Ökad måluppfyllelse
  - Ökad genomförandekraft
  - Ökad delaktighet
  - Minskad stress
  - Lärande organisationen

---

---

---

---

---

---

---

---

**strategi**  
**struktur**  
**styrning**

---

---

---

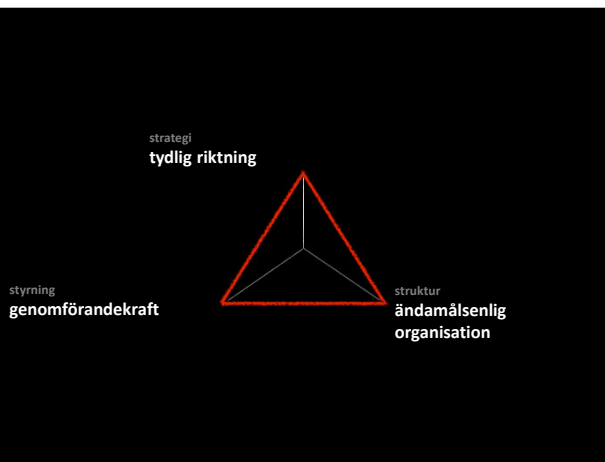
---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

styrning  
genomförandekraft

- värderingar
- principer
- policies
- arbetsrutiner
- nyckeltal

---

---

---

---

---

---

---

---

styrning  
genomförandekraft

värderingar  
principer  
policies  
arbetsrutiner  
nyckeltal

**möten**

---

---

---

---

---

---

---

---

**Vad är möteskultur?**

---

---

---

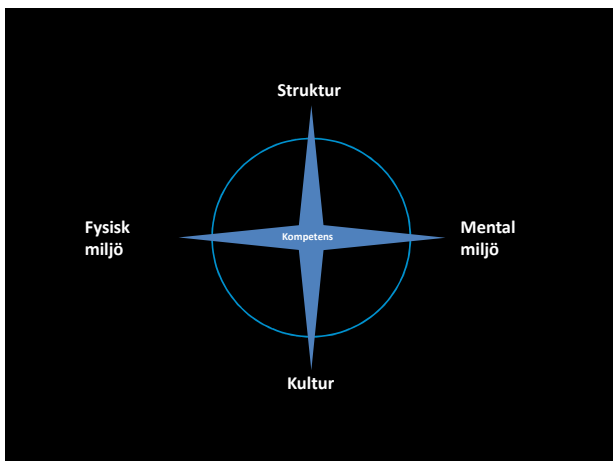
---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

### Struktur

Varför (syftet)  
Vad (målet)  
Vem  
När  
Hur/Var

Säkerställa måluppfyllelse  
Skapa enhetlig och transparens/  
öppenhet  
Skapa trygghet och rutin/vanor

---

---

---

---

---

---

---

---

### SYFTE

Svarar på frågan "varför"  
Ger energi och motivation att delta  
Skapar mening och tydliggör nyttan

### MÅL

Svarar på frågan "vad"  
Beskriver vad vi ska prestera på mötet

---

---

---

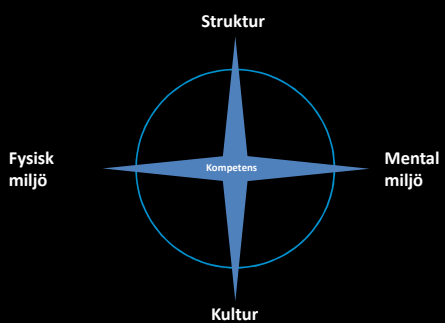
---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

## Kultur

Spelregler  
Förhållningssätt

Säkerställa effektivitet/kvalité  
Minska frustration  
Möjliggöra feedback

---

---

---

---

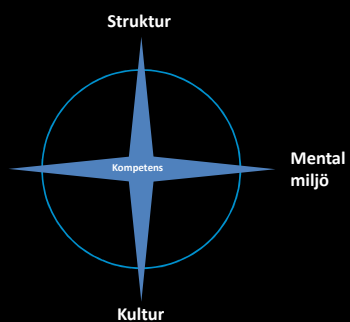
---

---

---

---

Fysisk  
miljö



Mental  
miljö

---

---

---

---

---

---

---

---

## Fysisk miljö

Yta  
Färg och form  
Möblering

Skapa stämning  
Skapa utrymme för tankar och  
idéer  
Inspiration  
Variation

---

---

---

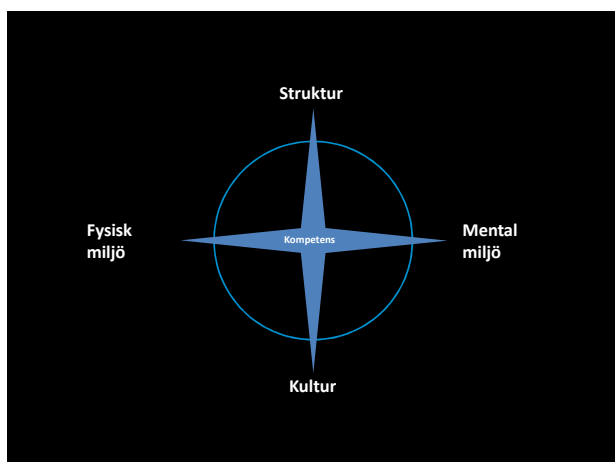
---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

### Mental miljö

Ledarskap Värdskap Metoder	Få alla att känna sig välkomna och inkluderande Bemötande Visa respekt för olikheter Integritet Skapa energi och engagemang Skapa flow
----------------------------------	---

---

---

---

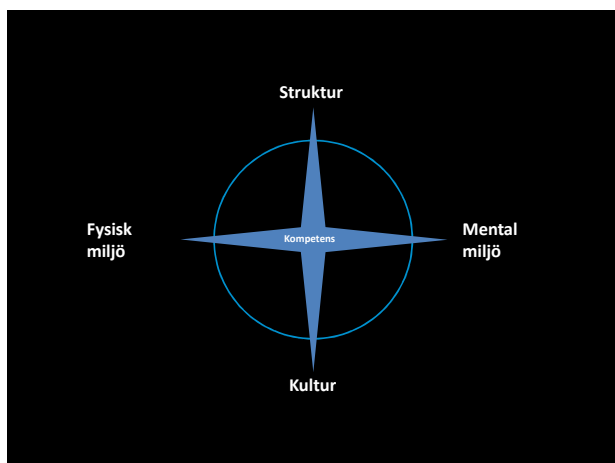
---

---

---

---

---



---

---

---

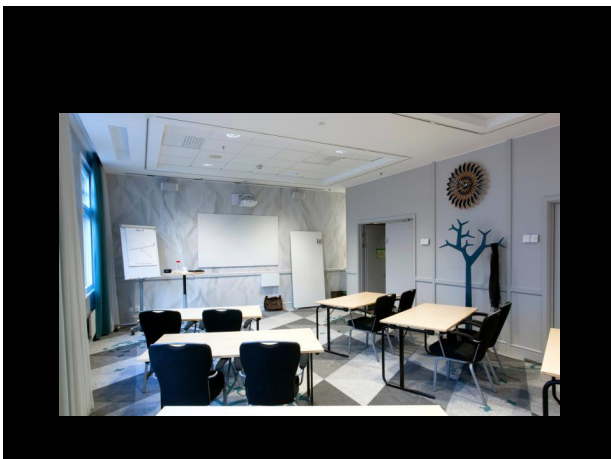
---

---

---

---

---



---

---

---

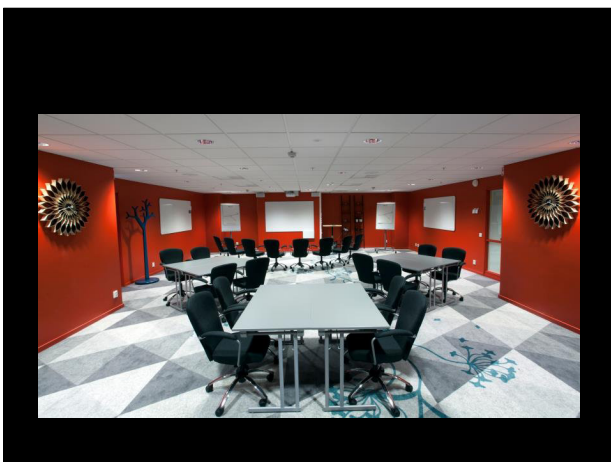
---

---

---

---

---



---

---

---

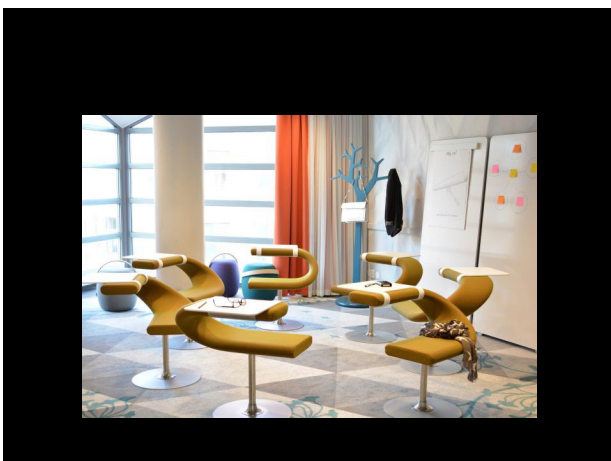
---

---

---

---

---



---

---

---

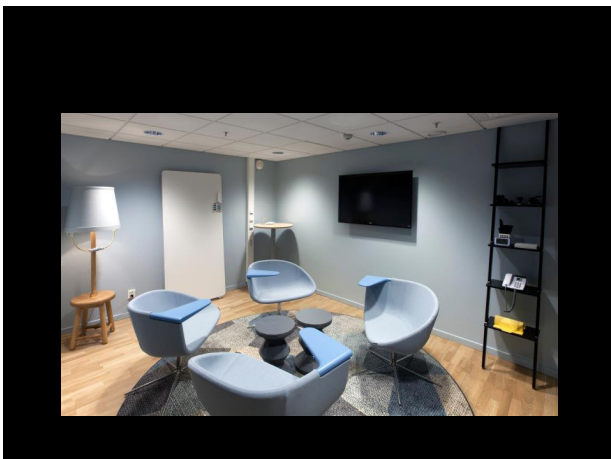
---

---

---

---

---



---

---

---

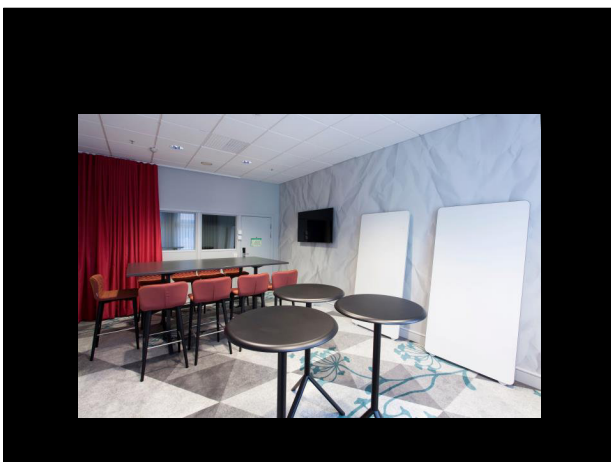
---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

Micke Darmell gr8 meetings  
[micke.darmell@gr8meetings.se](mailto:micke.darmell@gr8meetings.se)

Blogg & tips på [gr8meetings.se](http://gr8meetings.se) & [moteskultur.se](http://moteskultur.se)  
Lägg gärna till mig på [Linkedin](#) & [Twitter](#)!  
Fb [gr8 meetings](#) & [Uppkopplad eller avkopplad?](#)

*Vi erbjuder föreläsningar, workshops,  
utbildningar, rådgivning och processledning  
inom möteskultur*

---

---

---

---

---

---

---

---